



LAVORO

Torna a Milano ETHICAL HR: il lavoro come spazio di senso, dignità e benessere

di redazione

3 Gennaio 2026

Torna a Milano ETHICAL HR: il lavoro come spazio di senso, dignità e benessere. Una tre giorni che torna rinnovata e arricchita dal contributo di [MAW](#) per promuovere il lavoro etico, sostenibile e umano.

Lavorare non dovrebbe farci star male. Eppure sempre più persone, soprattutto *giovani*, raccontano una fatica profonda: stanchezza emotiva, senso di vuoto, perdita di entusiasmo, la sensazione di essere “fuori posto” rispetto a ciò che fanno ogni giorno.

Qui entrano in gioco fenomeni sempre più diffusi: la **salute mentale sotto pressione**, il *burnout*, riconosciuto dall’Organizzazione Mondiale della Sanità come conseguenza di stress lavorativo cronico non gestito, e la cosiddetta **sofferenza etica**, quel dolore sottile e

persistente che nasce quando si è chiamati a lavorare per persone o organizzazioni in netto contrasto con i propri valori. Tutto ciò in nome della mera produttività. Quando un *conflitto di di valori* si manifesta lascia segni profondi sull'identità e sull'autostima. Soprattutto dei più giovani.

I dati mostrano chiaramente che il disagio psicologico legato al lavoro non è marginale: in Italia oltre **1 lavoratore su 5 è a rischio burnout** e più della metà dei dipendenti riferisce livelli significativi di stress o esaurimento emotivo (fonti: OMS; Eurofound). Tra i giovani sotto i 35 anni, oltre il **50%** dichiara che lo stress lavorativo e la mancanza di allineamento valoriale influiscono sulle proprie scelte di carriera, spingendo molti a rivedere il proprio percorso per proteggere salute mentale, dignità e qualità della vita.

In altre parole, è in atto **un'urgenza sociale** che coinvolge giovani e meno giovani, e sempre più persone faticano a trovare senso e realizzazione nel lavoro che svolgono.

In un contesto così complicato diventa centrale parlare di **cultura del lavoro**. Non come frase bella da usare su LinkedIn, ma come scelta quotidiana: leadership trasparente, cura delle persone, attenzione alla loro salute mentale, equità di genere, cura dell'ambiente e delle relazioni. Sempre più lavoratori, infatti, scelgono le organizzazioni anche in base a questi elementi, cercando organizzazioni in cui le persone non siano un numero e in cui i valori dichiarati non siano solo promossi, ma praticati con le unghie e con i denti.

Sull'onda di questo bisogno di cura, torna **ETHICAL HR 2026**: uno spazio di incontro e dialogo dedicato tra persone, manager e organizzazioni virtuose. Un luogo dedicato a chi crede che il lavoro abbia un potenziale educativo, di crescita e responsabilità sociale.

ETHICAL HR 2026: un appuntamento per rigenerare il lavoro

Dal **21 al 23 gennaio 2026**, presso il *WAO Romolo C30 a Milano* (ore 10:00-16:00, l'ultimo giorno fino alle 13:00), torna **ETHICAL HR**, l'evento che fa da punto di riferimento nazionale per manager del mondo HR, professionisti e aziende che vedono il lavoro come uno strumento per migliorare la collettività e generare benessere per le persone.

Tre giorni di talk, interventi, tavole rotonde, dialoghi, interviste e workshop per affrontare i temi più urgenti del mondo del lavoro contemporaneo: dalla salute mentale, alla genitorialità, dalla trasformazione dei linguaggi, agli impatti ambientali; dal welfare, alle identità di genere, fino alla cultura etica e alla leadership che può ispirare la trasformazione delle organizzazioni.

Un percorso di grandi ospiti, nozioni e storie tangibili che raccontano come al mondo del lavoro non basti più solo la performance, ma che necessiti di **cura delle persone e del territorio, inclusione, responsabilità condivisa, benessere psicosociale e molto altro.**

Tra i protagonisti confermati: **Marco Minghetti** (Associate Partner BIP); **Gaetano di Tondo** (Presidente Archivio Storico Olivetti); **Federico Vione** (CEO MAW e CEO W-Group); **Mara Prandi** (CEO Howay S.r.l. e COO MAW); **Marco Vigni** (Vicepresidente Nazionale AIDP e Presidente AIDP Scuola); **Marcella Loporchio** (Filosofa del Lavoro, LinkedIn Top Voice D&I e Co-direttrice del Tavolo Permanente per il Benessere Psicosociale nelle Organizzazioni e nella P.A.); **Antonio Palmieri** (Presidente Fondazione Pensiero Solido); **Giulia Omodeo Zorini** (Global Internal Communication Manager Prima Assicurazioni); **Isabella Schiavone** (Vice caporedattrice RAI e autrice di “Lavoro tossico” – Nutrimenti, 2025); **Marco Carlomagno** (Segretario nazionale FLP – Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche); **Alessandro Noè** (CEO Men At Code); **Marco Muggiano e Alessandra Pilia** (Presidente e Vice-presidente IULM Alumni); **Daniela Gensabella** (Vice presidente Associazione Nazionale Sociologi – Dip. Lombardia); **Marisa Parmigiani** (Presidente Sustainability Makers); **Mario Minoja** (Professore ordinario di Economia Aziendale all’Università di Udine e membro del Comitato Scientifico di ISVI); **Marco Bardazzi** (Chairman BeA – Be a Media Company) e tanti, tantissimi altri.

[Qui i biglietti gratuiti per accedere alla 3 giorni.](#)

MAW ETHICAL CUP 2026: premiare le aziende per le loro iniziative di cultura etica

Una delle novità più interessanti legati a questa edizione dell’evento è l’introduzione, da quest’anno, di una ETHICAL CUP, una

premiazione dedicata alle organizzazioni virtuose con delle iniziative etiche all'attivo.

La ETHICAL CUP è fortemente voluta e supportata da **MAW SpA**, parte dell'ecosistema **W-Group**, nonché una delle agenzie per il lavoro più evolute del mercato italiano.

Partner, patrocini e soggetti istituzionali a sostegno di ETHICAL HR 2026

- **Partner tecnici:** *FunniFin – Financial Wellbeing, Ollipay*
- **Media partner:** *Gli Stati Generali, PeopleArePeople, Nxwss, Rivista ETHICAL HR*
- **Patrocini e partner istituzionali:** *Associazione Nazionale Sociologi Dip. Lombardia, Associazione Archivio Storico Olivetti, A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie, Fondazione Rubes Triva, Fondazione Yunus, ARGIS, AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale Scuola, IULM Alumni, Istituto per i Valori d'Impresa (ISVI), Sustainability Makers, Fondazione Pensiero Solido.*

[Qui i biglietti gratuiti per accedere a Ethical HR 2026!](#)

CONDIVIDI



ALTRI ARTICOLI DI ECONOMIA E LAVORO